



연말 인사 평가 / 성과보고

이왕할거면 제대로 하세요.



사장님, 연말 성과분석 결과보고
만족하십니까?





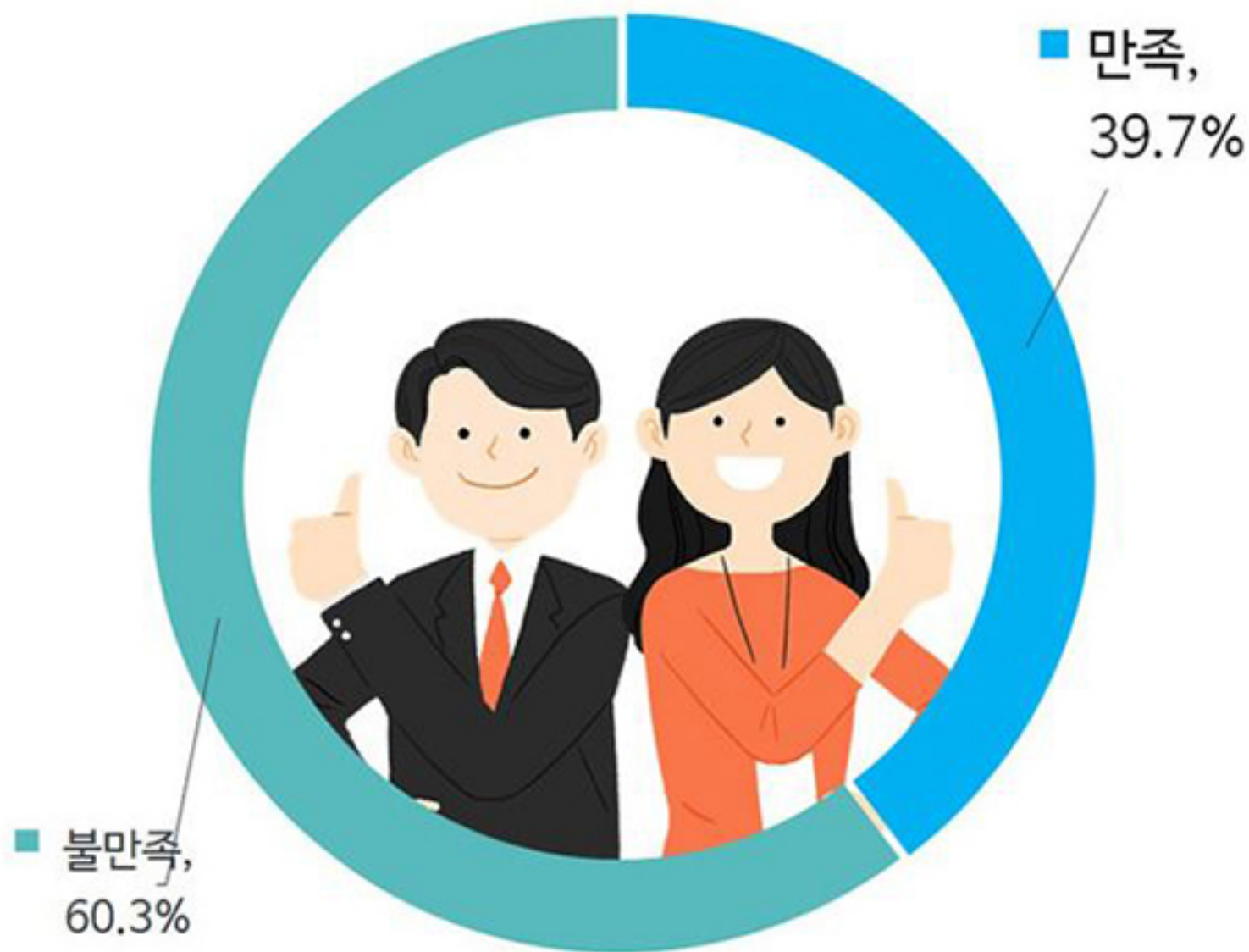
직장인 여러분, 연말 인사 평가

객관적으로 평가받으셨다고 생각하십니까?

<input type="checkbox"/>	_____
<input checked="" type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____

상반기 인사평가, 직장인 5명 중 2명만 '만족'

※ 상반기 인사평가를 마친 직장인 390명 대상 조사 결과, 자료제공: 잡코리아



그럼에도 전체 직장인의 73.7%가
인사평가제 자체는 '필요하다' 응답



연말평가와 성과보고는
업무 원동력이 되는 동시에
좌절과 무기력으로 이어질 수 있기에
매우 중요합니다.

그래서 고민합니다...



효율적, 효과적인
연말평가 및 성과보고가
이루어지려면?



- ☑ 사내 시스템 수립 인증
- ☑ 제 3자의 객관적 평가
- ☑ 매년 지속적인 모니터링, 검증
- ☑ 개선활동의 기회

이 사항들이 가능한 ISO 인증을
기술사인증원과
함께하세요!



인증, 그 이상의 가치



전화 : 02-561-9001

이메일 : spec@spec.co.kr

홈페이지 : www.spec.co.kr